

# ÅPENHETSLOVEN

## 1. Introduksjon

I henhold til åpenhetsloven («loven») er Alloc AS pålagt å gjennomføre due diligence (aktsomhetsvurderinger) av sin virksomhet og forsyningskjeder på en måte som står i forhold til størrelsen og arten av selskapet og dets virksomhet. Loven krever også at det årlig publiseres en rapport om disse vurderingene.

Åpenhetsloven har som mål å redusere risikoen for brudd på menneskerettighetene og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og blant partnere. I tillegg til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, sikrer loven også tilgang til informasjon.

Alloc AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og på alle nivåer i forsyningskjeden. Alloc AS' tilnærming til dette emnet er fullt i samsvar med prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig forretningsdrift.

Denne rapporten oppsummerer due diligence-prosessen og tiltakene som er implementert for å overholde loven og vår erklæring om ansvarlig forretningsdrift. Rapporten dekker kalenderåret 2024.

Det er på plass en metode for å gjennomføre leverandørundersøkelser.

## 2. Presentasjon av selskapet

Alloc AS er Norges ledende produsent av laminatgulv. I tillegg produserer selskapet veggpaneler til kjøkken og bad. Vi er omtrent 170 ansatte og har en omsetning på ca. 814 millioner kroner. Hovedkontoret og fabrikken ligger i Lyngdal.

Alloc investerer i nye bygninger og nytt produksjonsutstyr. Innen 2024 vil fabrikken ha doblet kapasiteten og komme frem med fremtidsrettet teknologi, med fokus på bærekraft, produktutvikling og effektive prosesser.

Vi har vårt eget salgsteam i Norden, som er ansvarlig for salget av våre egne produkter og enkelte produkter fra konsernet. Produktene markedsføres under merkenavnet BerryAlloc. Alloc AS sikter mot videre vekst i Norden og resten av verden.

Vi har en visjon om å begeistre kunden.

Alloc AS er et datterselskap av Beaulieu International Group (BIG), som har hovedkontor i Belgia. Beaulieu International Group har rundt 4700 ansatte fordelt på 19 land.

For mer informasjon om Beaulieu International Group, viser vi til gruppens årsrapport som er publisert på nettstedet vårt, [BIG Annual Report 2024](#).

### 3. Tiltak for å forebygge og redusere risikoen for tvangsarbeid og barnearbeid

Her finner du ytterligere informasjon om våre bedriftspolicyer og due diligence-prosess knyttet til tvangsarbeid og barnearbeid, samt bærekraft i bredere forstand.

I lys av våre bærekraftsmål har konsernet definert en tydelig vei mot 2030. Vi har tatt oss tid til å utarbeide en **bærekraftsstrategi** som vi alle tror på og er villige til å kjempe for. En strategi som er basert på handlingsrettede forpliktelser, omfatter våre hovedprioriteringer og gjenspeiler selskapets ånd på en oppriktig måte.

Følgende tiltak er definert:

- Vi tar ansvar for miljøpåvirkningen av vår virksomhet.
- Vi verdsetter våre ansatte og menneskene rundt oss.
- Vi jobber mot en sirkulærøkonomi med hele verdikjeden i tankene.
- Vi tar ansvar for vår klimapåvirkning.
- Vi opptrer med integritet og verdsetter åpen kommunikasjon.

De påfølgende årene vil vi jobbe videre med bærekrafts rapporteringen i henhold til det europeiske direktivet om rapportering av bærekraft i bedrifter (CSRD), som er obligatorisk for konsernet fra 2028 for år 2027.

#### 3.1 Vår klare forpliktelse til ansvarlig forretningsdrift

Som nevnt ovenfor er Alloc AS et datterselskap av Beaulieu International Group. Som et stort industrikonsern opererer vi i flere land og i ulike kulturelle, juridiske og regulatoriske miljøer. Dette setter ansvarlig og etisk forretningsdrift i hele verdikjeden øverst på agendaen vår. Fra menneskerettigheter til juridisk samsvar ser vi aktsomhet som viktig for å unngå negative konsekvenser for mennesker, miljøet, samfunnet og vår egen virksomhet. Bærekraftstrategien, retningslinjene og prosessene på konsernnivå gjelder også for datterselskapene som Alloc AS.

Ansvarlig forretningsdrift er også en intern prioritet. Vi er et forbilde innenfor vårt område. Som gruppe har BIG i mange år omfavnet, støttet og implementert de 10 prinsippene i FNs Global Compact, et sett med kjerneverdier for menneskerettigheter, arbeidsstandarder, miljø og antikorrupsjon. I 2024 styrket vi vår forpliktelse ved å bli medlem av FNs Global Compact. Som det fremgår av vår erklæring om ansvarlig forretningsdrift, går vi lenger enn å overholde lokale arbeidslover.

Ved å innlemme disse prinsippene i vår strategi, våre retningslinjer og prosedyrer, og ved å etablere en kultur preget av integritet, har BIG som mål å opprettholde sitt grunnleggende ansvar overfor mennesker og planeten, samtidig som vi legger grunnlaget for langsiktig suksess. Vi setter ikke bare høye krav til oss selv, vi forventer det samme av våre leverandører. Bare sammen kan vi virkelig gjøre en forskjell.

## UN Global Compact: ten principles

### Human rights

#1

Support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

#2

Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

### Labor

#3

Uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

#4

Eliminate all forms of forced and compulsory labor.

#5

Uphold the effective abolition of child labor.

#6

Eliminate discrimination in respect of employment and occupation.

### Environment

#7

Support a precautionary approach to environmental challenges.

#8

Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

#9

Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

### Anti-corruption

#10

Work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.



## Hvor står vi?

### Forbedring av vår tilnærming til menneskerettigheter

I de senere årene har vi tatt betydelige skritt for å forbedre vår tilnærming til menneskerettsrisikoer. I 2023 utnevnte vi en menneskerettighetsansvarlig på konsernnivå, et tiltak som har akselerert vår fremgang på dette området.

I 2024 forsterket vi vår forpliktelse til menneskerettigheter ved å bli med i **FNs globale pakt (UNGC)**. Ved å bruke UNGCs anbefalte rammeverk **evaluerte vi vår menneskerettighetspraksis** for å sikre at den oppfyller internasjonale standarder og beste praksis.

Vurderingen bekrefter at alle kritiske menneskerettighetsrisikoer for vår egen arbeidsstyrke er **godt håndtert**. Vi er likevel fortsatt forpliktet til kontinuerlig forbedring.

Selv om vi hadde som mål å styrke tiltakene våre innen mangfold, likestilling og inkludering (DEI) i 2024, var DEI-initiativene våre mer beskjedne enn planlagt på grunn av et utfordrende år for HR-teamet vårt. På den positive siden fokuserte vi på å optimalisere våre godtgjørelsespraksiser ved å implementere en prosess for å sikre lønn å leve av.

#### Salient human rights risks

##### Own Workforce

- ✓ The right to safe and healthy working conditions
- ✓ The right to equal treatment and opportunities for all
- ✓ The right to training and development

##### Value Chain

- ✓ The right to safe and healthy working conditions
- ✓ The right to fair working conditions (e.g. adequate wages, freedom of association, etc.)
- ✓ Diversity and equal opportunities in the value chain
- ✓ Child labor and forced labor

### Oppmuntre til ansvarlig forretningsdrift i verdikjeden vår

For å bygge en verdikjede som er i tråd med oss på sentrale bærekrafts prinsipper, som å ivareta alle menneskerettigheter, har vi en mangesidig tilnærming, inkludert flere tiltak og verktøy:

- En fornyet prosess for vurdering av risikostyring fra tredjepart.
- Pågående screeninger av sanksjoner.
- Vår policy mot bestikkelser og korrupsjon.
- En erklæring om ansvarlig forretningsdrift.
- En adferdskodeks – gjennomgått og oppdatert i 2024.
- En mengde revisjoner.
- En bærekraftig anskaffelsespolicy – ny fra begynnelsen av 2025.

I de kommende årene vil vi ta konkrete skritt for å forbedre forretningspraksisen vår. Vi ruller for tiden ut et internt revisjonssystem som sjekker bærekrafts risikoer, og vi gjennomfører eksterne revisjoner av vår menneskerettighetshåndtering.



### Encouraging responsible business conduct in our value chain

To build a value chain that is aligned with us on key sustainability principles, such as safeguarding all human rights, we have a multifaceted approach, including several actions and tools:

- A renewed third-party risk management assessment process.
- On-going sanctions screenings.
- Our Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy.
- A Responsible Business Statement.
- A Code of Conduct - reviewed and updated in 2024.
- A series of audits.
- A Sustainable Procurement Policy – new at the beginning of 2025.

In the coming years, we'll be taking real steps to improve our business practices. We're currently rolling out an internal audit system that checks for sustainability risks and we are conducting external audits of our human rights management.

### Setter tydelige standarder for alle våre leverandører

En av de viktigste milepælene i 2024 var **å utarbeide vår policy for bærekraftig innkjøp – eller ansvarlig sourcing** – som tydelig beskriver vår forpliktelse til å inkludere miljømessige, sosiale og forvaltning messig (ESG) hensyn i vår drift, produkter og forsyningskjeder når vi samarbeide med leverandører, – og hvordan vi ønsker å gjøre det.

### Integrering av bærekraft i anskaffelsesprosessen

BIG har en **risikobasert tilnærming** til bærekraftig anskaffelse: vi tar sikte på å identifisere og håndtere potensielle problemer før de oppstår.

Prosessen vår starter før vi inngår forretninger med en leverandør. Vi bruker vårt rammeverk og verktøy for tredjepartsrisikostyring (TPRM) for å **evaluere den potensielle leverandøren** basert på risikoer knyttet til antikorrupsjon og bestikkelse (ABAC), miljøpåvirkning og menneskerettigheter. Denne evalueringen inkluderer en intern vurdering samt en selv vurdering (spørreskjema) fra leverandøren. Vi krever også at alle leverandører overholder vår **etiske retningslinjer for leverandører**.

For å sikre kontinuerlig forbedring **vurderer vi regelmessig** leverandørenes bærekraftspraksis og gir våre viktigste leverandører en **bærekraftspoengsum**. I tillegg **samarbeider vi** med dem for å fremme bærekraftig praksis og **utvikle handlingsplaner** for å håndtere eventuelle områder som trenger forbedring.

Våre robuste retningslinjer, bærekraftige anskaffelsespraksiser, effektive risikostyring fra tredjeparter og vår forpliktelse til åpenhet blir hyllet og anerkjent.

I 2024 forbedret den ledende vurderingsplattformen EcoVadis sin samlede vurdering for BIG: poengsummen vår steg til 67, et bemerkelsesverdig hopp på 17 poeng sammenlignet med 2023. Det plasserer oss blant de 17 % beste selskapene over hele verden, med en bronsemedalje – bare et lite skritt unna sølv (topp 15 %).

### 3.2. Forretningskodeks

Innenfor vår bedrift er vi avhengige av våre kjerneverdier, et sett med felles overbevisninger, for å rettlede vår atferd, og vi innarbeide ærlighet og flid inn i hver eneste fiber av bedriftskulturen vår. Dette støttes i våre retningslinjer for forretningsadferd og etikk («Retningslinjer») samt i andre retningslinjer. Retningslinjene er publisert på selskapets intranett og er tilgjengelige for alle ansatte.

Oppfølgingsopplæring om atferdskodeksen vil bli planlagt i 2025.

### 3.3. Leverandørens etiske retningslinjer

Innenfor alle enheter i Beaulieu International Group (inkludert Alloc AS) er vi forpliktet til etisk og ansvarlig oppførsel i alle våre aktiviteter, der overholdelse av lover og respekt for rettighetene til alle individer og miljøet er av avgjørende betydning. Vi forventer den samme forpliktelsen fra våre leverandører, agenter og andre involverte parter.

Derfor må leverandørene våre overholde våre retningslinjer for leverandører. Disse retningslinjene for leverandører er publisert på vårt internasjonale nettsted, [Supplier Code of Conduct](#).

Adferdsreglene er strukturert rundt tre emner:

- **Menneskerettigheter og sosiale rettigheter:** Leverandører må overholde alle gjeldende arbeidslover og vil støtte beskyttelsen av grunnleggende menneskerettigheter uansett hvor de opererer i verden.
- **Miljøledelse :** Vi forventer at leverandører samarbeider med oss for å nå våre bærekrafts mål, overholder alle gjeldende miljølover, forskrifter og standarder. Fremmer sikkerhet, streber etter miljøvennlig produksjon og transport og opprettholder kvaliteten på sine ferdige produkter.
- **Styring :** Leverandører må være forpliktet til de høyeste standardene for etisk oppførsel i all sin virksomhet og i samhandling med ansatte, andre leverandører, myndigheter og kunder.

I våre bestillinger refereres det til vilkårene og betingelsene, som igjen refererer til denne etiske retningslinjene for leverandører . Leverandører som er vurdert som høy eller middels risiko i vår leverandørundersøkellesprosess, må også bekrefte leverandørens etiske retningslinje ved hjelp av vår nettbaserte TPRM-applikasjon (se videre).

### 3.4. Sanksjonsscreening

Leverandørene (så vel som kundene våre) blir kontrollert mot de globale sanksjonslistene.

- Selskapet ønsker kun å samarbeide med pålitelige og aksepterte partnere. Alle leverandørerskal screenes mot utvalgte sanksjonspartlister før de inngår et samarbeid med den respektive tredjeparten. Dersom screeningsverktøyet identifiserer et treff **for** en ny leverandør, må konsernets juridiske avdeling først gjennomgå treffet og fjerne det før selskapet kan inngå et samarbeid med en tredjepart. Vi vil ikke inngå eller opprettholde et leverandørforhold når leverandøren er svartelistet.
- Når tredjeparten er registrert, utføres sanksjonsscreeningen daglig frem til aktivitetene med tredjeparten er avsluttet. Ved et treff mot listene over valgte sanksjonerte parter, blokkeres tredjeparten inntil konsernets juridiske avdeling gjennomgår og fjerner treffet.

I tillegg til sanksjonsscreeningsprosessen som skal utføres før onboarding av tredjeparten, utføres det en due diligence-prosess for leverandørene.

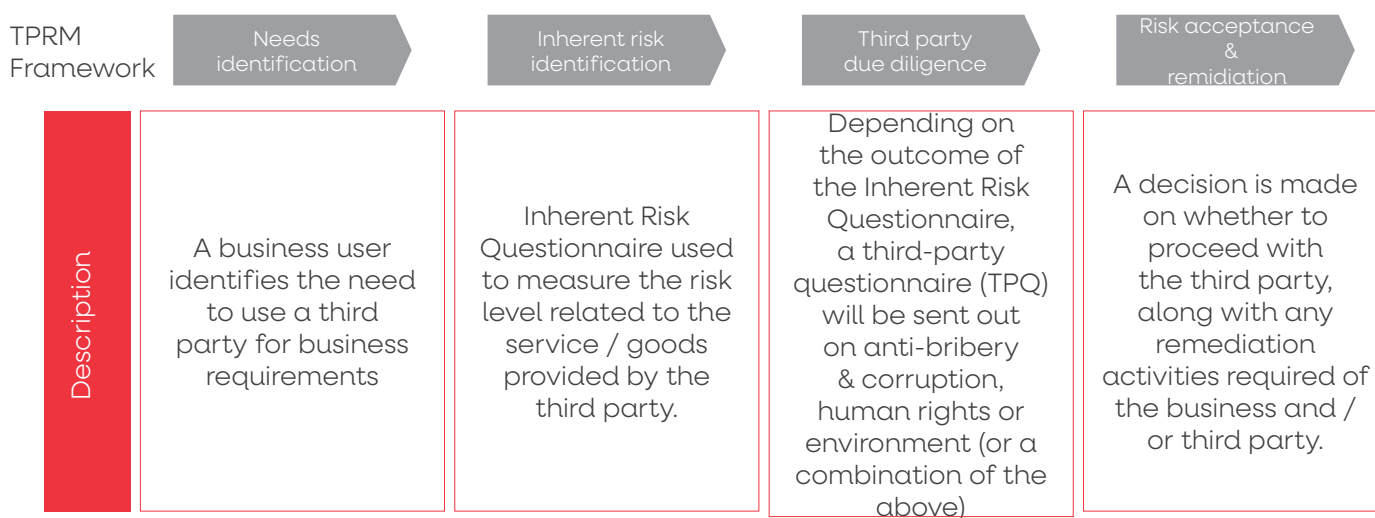
\*TPRM = tredjeparts risikostyring

### 3.5. Leverandørens due diligence

Som et stort industrikonsern (inkludert Alloc AS) opererer vi i flere land og i ulike kulturelle, juridiske og regulatoriske miljøer. Det setter ansvarlig og etisk forretningsdrift i hele verdikjeden øverst på vår agenda for selskapsstyring – G-en i ESG.

Alloc AS har et tredjeparts risikostyringssystem (TPRM) på plass som er utformet på konsernnivå. Denne prosessen og verktøyet har som mål å vurdere miljø-, menneskerettigheter- og antikorrupsjonsrisikoer hos leverandørbasen vår.

Proessen med leverandørens due diligence omfatter følgende trinn:



Proessen (og verktøyet) følger følgende trinn:

- Hvert potensielt tredjepartsforhold vurderes først med hensyn til den iboende risikoen selskapet utsetter for, basert på arten av produktene eller tjenestene som leveres, og opprinnelseslandet til varene/tjenestene som leveres. Dette avgjør om tredjeparten har en høy, middels eller lav iboende risiko. **Vurderingen av den iboende risikoen** vurderer forskjellige risikokategorier og den totale risikoen for forholdet. Spesifikke risikoområder som undersøkes inkluderer:

- Risiko mot bestikkelser og korrupsjon (ABAC)
- Menneskerettighetsrisiko
- Miljørisiko

Standardkriteriene for risikovurdering på landsnivå var basert på den offisielle « **globale slaveriindeksen – sårbarhet for moderne slaveri** » samt den « **globale rettighetsindeksen – arbeidstakerrettigheter** » for menneskerettigheter. Risikoen på landsnivå for bestikkelses- og korrupsjonsrisiko var basert på «korrupsjonsperspepsjonsindeksen» publisert av Transparency International. Kategorien tjenester og varer fikk også et risikonivå knyttet til menneskerettigheter og miljørisiko. Rammeverket for risikovurdering ble integrert i det valgte verktøyet, som tillater automatisert beregning av risikonivåer.

- Avhengig av utfallet og risikovurderingen i den iboende risikovurderingsfasen, sendes et **tredjepartsspørreskjema (TPQ)** til tredjeparten om ett eller en kombinasjon av de identifiserte risikotemaene – antibestikkelser og antikorrupsjon, menneskerettigheter og/eller miljø. (for høy og middels skåre). Spesielt når det gjelder menneskerettigheter, stilles det spørsmål til leverandørene våre om deres retningslinjer og prosedyrer generelt, om moderne slaveri og barnearbeid og arbeidstakerrettigheter spesifikt. Disse spørsmålene stilles til de leverandørene som er kategorisert som høy eller middels i den iboende risikovurderingen.



- Tredjepartens svar evalueres internt av fagekspertter på henholdsvis antikorupsjon og bestikkelse, menneskerettigheter og miljø. Etter evalueringen **aksepteres eller avslås tredjepartsforholdet** . Der det er nødvendig, vurderer fageksperten om en **tiltaksplan** vil bli forespurrt fra tredjeparten. Det vil bli utført en oppfølging av tiltaksplanen.
- En periodisk overvåking/fornyelse av tredjeparts due diligence-prosessen er også på plass.

### 3.6. Resultater av leverandørers due diligence

Geografisk fordeling av menneskerettighetsrisiko – 2024

På landsnivå var den inneboende menneskerettighetsrisikoen blant leverandørene fordelt som følger:

1. **De tre leverandørene** som opprinnelig ble identifisert med **høy inneboende risiko**, var alle lokalisert i **Kina**.
2. **71 leverandører med middels iboende risiko** var hovedsakelig lokalisert i:
  1. **Norge:** 32 leverandører
  2. **Andre europeiske land:** 37 leverandører i 9 forskjellige land
  3. **USA:** 1 leverandør
  4. **Kina:** 1 leverandør

#### Fordeling av menneskerettighetsrisiko etter utgiftskategori – 2024

På utgiftskategorinivå var den iboende risikoen for menneskerettighetsbrudd blant leverandørene fordelt som følger:

1. **De tre leverandørene** som opprinnelig ble identifisert **med høy iboende risiko**, var alle knyttet til indirekte utgifter (industrielt utstyr og tjenester).
2. De **71 leverandørene** med **middels iboende risiko** var knyttet til:
  1. **Råvarer:** 39 leverandører, som utgjorde 49,74 % av de totale utgiftene i 2024.
  2. **Transport:** 30 leverandører, som utgjør 8,24 % av de totale utgiftene i 2024.
  3. **Handelsvarer:** 10 leverandører, som utgjør 2,17 % av de totale utgiftene i 2024.
  4. **Indirekte varer/tjenester:** 16 leverandører, som utgjør 0,62 % av de totale utgiftene i 2024.

### 3.7. Klagemekanisme – varsling / SpeakUp

Selskapet søker å drive sin virksomhet i samsvar med alle gjeldende lover, regler og forskrifter i alle land der vi driver virksomhet. Vi oppmunttrer til en fri og åpen kommunikasjonskultur. Det er etablert flere rapporteringskanaler for ansatte, leverandører og andre til å rapportere informasjon/atferd som er i strid med våre etiske retningslinjer, lover, forskrifter eller selskapets retningslinjer, eller som setter selskapets omdømme i fare. Dette inkluderer eventuelle bekymringer om menneskelige rettigheter.

I sitt forhold til vårt selskap kan ansatte og tredjeparter:

- Del bekymringene sine når de har mistanke om brudd på selskapets etiske retningslinjer for leverandører.
- Rapportere kjennskap eller mistanke om brudd på lover, forskrifter eller selskapets policy i forhold til selskapet, til enten deres vanlige kontaktpunkt i selskapet eller til internrevisjonsavdelingen skriftlig eller via e-post.
- eller ved å legge inn en rapport via vår trygge, konfidensielle og kompatible Speak Up-plattform <https://bintg.whispli.com/lp/speakup>



Lenken til SpeakUp -kanalen er publisert på nettstedet [BerryAlloc](#) . Internt henviser de ansatte til SpeakUp- kanalen, og internt på vår lokale SharePoint henviser prosedyrene også til SpeakUp- kanalen.

Speak Up-plattformen gir ansatte og tredjeparter – inkludert søkere, konsulenter og leverandører – muligheten til å sende inn rapporter om trakassering, korrupsjon, lovbrudd og annen upassende forretningsførsel i god tro. I 2024 brukte flere personer plattformen til å dele sine bekymringer. Rapporter, som kan sendes inn anonymt, verifiseres innen syv dager og undersøkes deretter grundig av internrevisjon, juridisk avdelinge eller HR-team, med detaljert tilbakemelding innen tre måneder. Frem til nå har det ikke blitt mottatt noen rapporter knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for Alloc AS-enheten.

## 4. Vurdering av risikoene i selskapet og forsyningskjeden vår

### 4.1. Alloc AS - internt

Som angitt ovenfor, bekrefter erklæringen om ansvarlig virksomhet, tydelig vår forpliktelse til å opptre som en ansvarlig virksomhet. Prosesser, retningslinjer og prosedyrer er på plass for å sikre samsvar med respektive lover og forskrifter. På konsernnivå forbereder vi oss på rapportering som kreves i henhold til EUs direktiv om bærekraftsrapportering (CSRD). Dette kravet omhandler en rekke emner som også kreves av åpenhetsloven.

På konsernnivå er det utført en ny dobbel vesentlighetsanalyse med identifisering og vurdering av påvirkninger, risiko og muligheter (IRO-er). Mer informasjon finnes i konsernets årsrapport.

### 4.2. Alloc AS sin forsyningskjede

Alloc vurderer for tiden risikoene i forsyningskjeden (inkludert bærekraft i alle dens aspekter), når det inngås et samarbeid med en ny leverandør, eller gjennomfører en leverandørytelseevaluering med eksisterende leverandører.

For en rekke råvareleverandører og andre leverandører basert i utlandet er Group Procurement involvert i evalueringen av leverandøren. For å sikre kontinuerlig forbedring **vurderer vi regelmessig** leverandørenes bærekraftspraksis og gir en **bærekraftspoengsum** til våre viktigste leverandører på konsernnivå. I tillegg samarbeider vi med dem for å fremme bærekraftig praksis og **utvikle handlingsplaner** for å håndtere eventuelle områder som trenger forbedring.

Alle leverandører til Alloc AS har gjennomgått vår strukturerte leverandørundersøkelsesprosess (som beskrevet i 3.5). Dette videreføres for alle nye leverandører.

Dersom det avdekkes brudd på menneskerettigheter hos en leverandør, vil dette bli drøftet med vår juridiske funksjon i konsernet samt med vår bærekraftsdirektør i konsernet. Frem til nå er det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter (tvangsarbeid og barnearbeid, arbeidsforhold).

Dersom du har ytterligere spørsmål om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger, kan du kontakte oss på email: [Alloc.Reception@berryalloc.com](mailto:Alloc.Reception@berryalloc.com)

Vi henviser til §§ 6 og 7 i åpenhetsloven for veiledning om hvilken informasjon som kan etterspørres og hva vi plikter å svare på.

## 6. Godkjent av Trygve Martinsen, daglig leder Alloc AS..

---

Signatur